



2023

**INFORME
ANUAL
y**

**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD**



Instituto Tecnológico de la Energía
Solutions for a Smart Energy World

■ ÍNDICE
CONTENIDOS



PRESENTACIÓN. CARTA DEL PRESIDENTE p.6

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES ITE p.8

1 I+D+I- LÍNEAS ESTRATÉGICAS p.10

2 PROYECTOS I+D+i p.18

3 PRESENCIA DE ITE p.28

4 BATTERY LAB p.32

5 PLAN DE IGUALDAD p.36

6 FORMACIÓN p.38

7 INFORMACIÓN ECONÓMICA p.42

8 NUESTRAS EMPRESAS p.44

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023 p.49

CARTA DEL PRESIDENTE



El Instituto Tecnológico de la Energía (ITE) es reconocido por ser un centro tecnológico comprometido y sostenible, enfocado en poner la tecnología y el conocimiento al servicio de todo el tejido empresarial. Estamos en un momento crucial para el sector energético, y es por ello por lo que tenemos que seguir trabajando por un modelo energético sostenible, eficiente y seguro.

En el ITE llevamos 30 años enfocando nuestra actividad en el desarrollo de soluciones tecnológicas capaces de cubrir los retos del sector energético. Nuestro firme propósito es avanzar junto a la industria hacia el objetivo de alcanzar la descarbonización en el año 2050. Es por ello por lo que impulsamos el desarrollo tecnológico desde la excelencia, el compromiso, la integridad y la colaboración, con el objetivo de alcanzar una transformación profunda del modelo energético actual hacia otro más sostenible.

Conscientes de ello, queremos seguir siendo el referente tanto en materia de investigación como con la actividad que desarrollamos a diario, en estrecha colaboración con las empresas y sectores productivos en la que fomentamos el I+D+i empresarial. Desde aquí quiero agradecer todo el apoyo que nos presta el Instituto Valenciano de la Competitividad Empresarial (IVACE), confiando en nuestro compromiso por transferir nuestro conocimiento y tecnología a las empresas.

Nuestro centro tecnológico ha demostrado estar perfectamente posicionado para continuar liderando la transformación del modelo energético que inició desde sus comienzos, y que permite que sigamos siendo un actor clave internacional en la transformación tecnológica e industrial sobre todo en la Comunitat Valenciana.

Este año cabe destacar la definición de un nuevo Plan Estratégico 2023-2026 en el que se ha alienado toda la organización hacia la industria y sobre el que se está trabajando intensamente. De igual forma, veo relevante destacar la consolidación de nuestras plantas piloto: Battery Lab, Hidrógeno, Circular Carbón y Digitalización Energética como laboratorios especializados, siendo los dos primeros los únicos laboratorios con capacidad de abordar toda la cadena de valor de la fabricación de baterías y del hidrógeno, en la Comunitat Valenciana.

Quiero agradecer a la industria, la confianza depositada en el ITE. Nuestra misión se centra en generar y transferir conocimiento y tecnología para abordar los nuevos retos energéticos, que sabemos que serán relevantes y abundantes, pero estamos preparados y en disposición de recorrer este camino junto al tejido industrial. Para conseguirlo contamos con el mejor equipo compuesto por 121 expertos y expertas en el sector energético. Juntos y juntas lo haremos posible.

D. Miguel Rivas
Presidente ITE



**ITE
MISIÓN
VISIÓN
VALORES**



ITE
Instituto Tecnológico de
Energía
Solutions for a smart energy world



MISIÓN



Generación y transferencia de conocimiento y tecnología para abordar los nuevos retos del ámbito energético.

VISIÓN



Ser el referente tecnológico en la transformación energética, desde la excelencia, la ciencia y la innovación, para el desarrollo sostenible de las empresas de manera colaborativa e integradora.

VALORES



EXCELENCIA

Trabajamos por la excelencia y la innovación a través de la profesionalidad, la generación de conocimiento y la mejora continua.

COMPROMISO

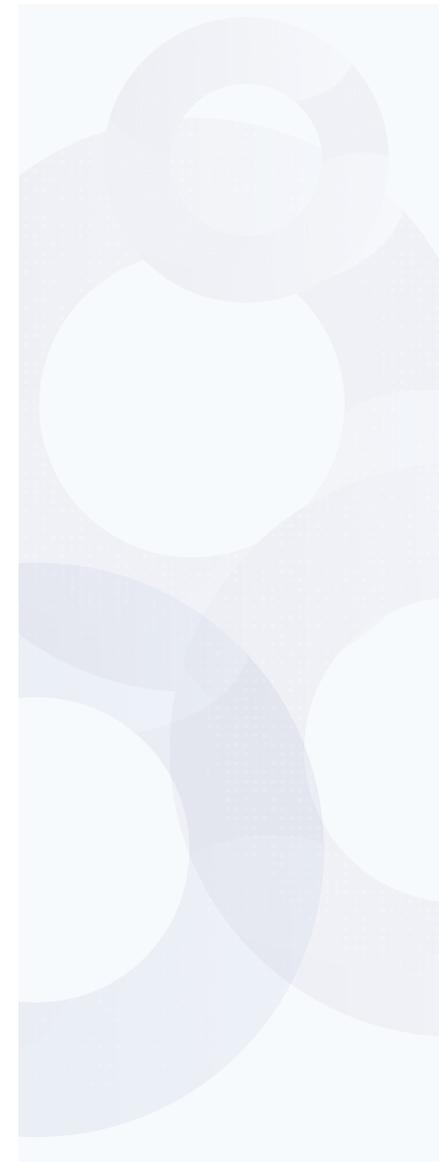
Nos comprometemos con las personas, nuestros clientes, las empresas y la sociedad.

INTEGRIDAD

Actuamos con ética profesional, integridad, independencia e imparcialidad.

COLABORACIÓN

Nos gusta el trabajo en equipo y colaborar de forma abierta e inclusiva para lograr objetivos comunes.



1 I+D+i LÍNEAS ESTRATÉGICAS



1 REDES DEL FUTURO



La fiabilidad y la seguridad que deben ofrecer las redes inteligentes son dos aspectos fundamentales y marcan el presente y el futuro de la electrificación y la implementación de las energías renovables para poder alcanzar los objetivos marcados para 2050, año en que se espera que las emisiones nocivas sean prácticamente nulas. Y en ese camino serán determinantes las redes inteligentes, las comunidades energéticas locales y la digitalización energética. Esta línea estratégica también vela por el diseño y desarrollo de soluciones para la integración y optimi-

zación en la gestión de nuevos recursos en Comunidades Energéticas CELs, redes híbridas y edificios. Además de la caracterización del comportamiento energético de los usuarios para determinar el control de la demanda energética.

REDES DEL FUTURO

2 MOVILIDAD SOSTENIBLE

2



La digitalización energética y la recarga inteligente de los vehículos eléctricos han permitido al ITE dar un paso más en 2022 hacia la movilidad sostenible. ITE ha llevado a cabo políticas de control para gestionar la recarga y su optimización, protocolos de comunicaciones, diseño del plan de movilidad sostenible y despliegue de infraestructuras de recarga. Ensayo y diseño de las estaciones.

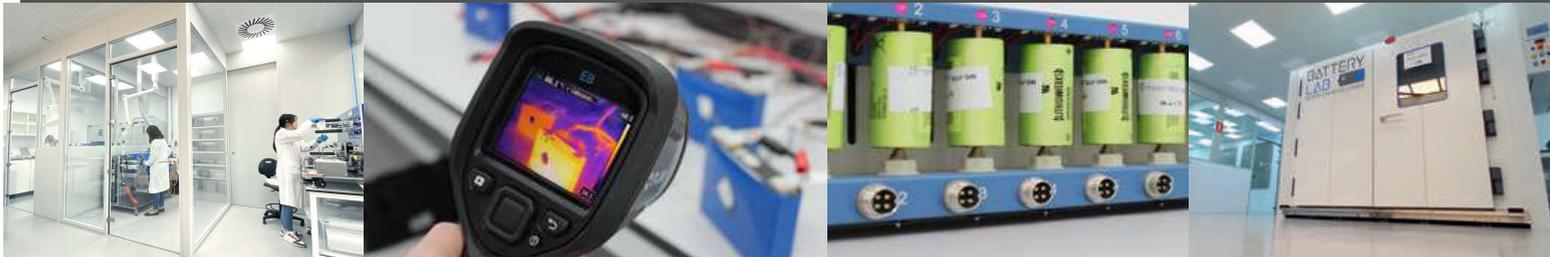
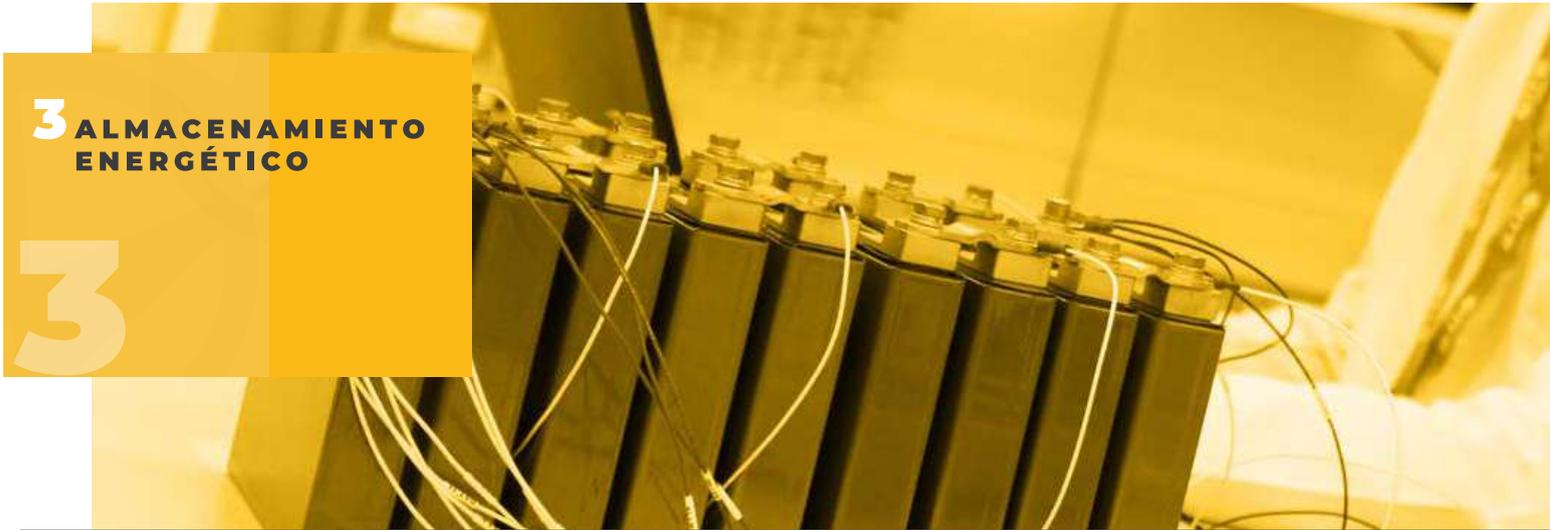
La movilidad sostenible centra diferentes proyectos de I+D+i en los que se busca reducir las emisiones de

efecto invernadero y contribuir a la descarbonización que la sociedad necesita. En cuanto a la recarga de vehículos eléctricos, ITE ofrece soluciones innovadoras para asegurar una carga correcta, teniendo también en cuenta la capacidad de la Red.

MOVILIDAD SOSTENIBLE

3 ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

3



Tanto las baterías como el hidrógeno renovable son básicos en este campo. Por ello, ITE ha seguido trabajando e investigando para el aprovechamiento y la rentabilidad de la fabricación y uso de baterías, para lograr la meta de la descarbonización. ITE abarca toda la cadena de valor de las baterías y dispone de infraestructuras y laboratorios punteros que lo sitúa como centro de referencia internacional en este ámbito.

En cuanto al hidrógeno renovable, ITE trabaja en el desarrollo, caracterización y ensayo de los materia-

les, así como en la integración y gestión inteligente de la infraestructura de producción y el desarrollo de las fases de uso del hidrógeno, e introduciendo la digitalización energética como aliada indispensable.

ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

**4 SOSTENIBILIDAD
Y ECONOMÍA
CIRCULAR**

4



Desde el ITE tenemos como objetivo “caminar” hacia la transición energética y acompañar a las empresas en esa senda por la que ya está transitando la industria y la sociedad. En el Horizonte 2050 con emisiones 0, tanto la sostenibilidad como la descarbonización. También invertimos en investigación sobre la biotecnología, consiguiendo ser referentes españoles en el sector biotech. Tenemos como objetivo promover la búsqueda de innovación de calidad y potenciar la colaboración en actividades I+D+i entre organismos públicos, empresas y universidades.

En ITE somos conscientes de los retos que supone que el tejido empresarial pueda adaptarse a las normativas de sostenibilidad y descarbonización, y por ello ofrecemos las soluciones más innovadoras.

**SOSTENIBILIDAD Y
ECONOMÍA CIRCULAR**

I+D+i - CAPACIDADES

CLIENTES
+530

LABORATORIOS
ESPECIALIZADOS
17

PROYECTOS
I+D+i
86

ENSAYOS
+2400

M² LABORATORIOS
+5.000

PLAT. TECNOLÓGICAS,
CLÚSTERES Y C. TÉCNICOS
67

PLANTAS PILOTO
5

HORAS
FORMACIÓN
+4.000

MÁSTERES
UNIVERSITARIOS
4

PLP PLANTAS PILOTO



GAMMA
Digitalización
energética



BATTERY LAB
Almacenamiento
energético



HIDRÓGENO
Hidrógeno
renovable



CIRCULAR CARBON
Sostenibilidad y
economía circular

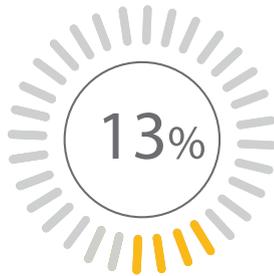


ALHACENA
Almacenamiento
energético

LABS NUESTROS LABORATORIOS ESPECIALIZADOS

- ☞ SMARTDEVICES
- ☞ ENSAYOS AMBIENTALES
- ☞ CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS. EMF
- ☞ CALIBRACIÓN
- ☞ METROLOGÍA LEGAL
- ☞ INTEROPERABILIDAD
- ☞ CERTIFICACIÓN COMUNICACIONES PRIME
- ☞ ALTA TENSIÓN
- ☞ ARCO ELÉCTRICO
- ☞ DESC. PARCIALES Y ELECTROESTÁTICA
- ☞ SÍNTESIS DE MATERIALES
- ☞ CARACTERIZACIÓN DE MATERIALES
- ☞ TESTEO DE BATERÍAS
- ☞ PILAS DE H2
- ☞ MODELIZACIÓN-SIMULACIÓN
- ☞ GESTIÓN DE LA RECARGA DE VE
- ☞ GESTIÓN DE LA DEMANDA (GAD)

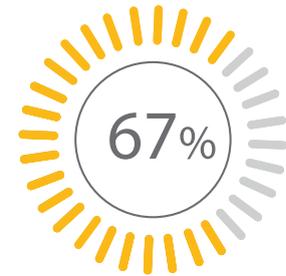
PERSONAL DE ITE



DOCTORES



FORMACIÓN PROFESIONAL TITULADOS/AS UNIVERSITARIOS



ITE cuenta con equipo altamente cualificado en todas las áreas que forman este Centro Tecnológico, ya sean tecnólogos e investigadores, entre muchos

otros, lo cierto es que en 2023 la plantilla del ITE llegó a los 113 empleados, de los cuales el 60% son hombres y el 40% mujeres.

PLANTILLA ITE



MUJERES



HOMBRES



2 PROYECTOS I+D+i

PROYECTOS I+D+i



PROYECTOS I+D EN COOPERACIÓN CON ORG. DE INVESTIGACIÓN



PROYECTOS
NACIONALES



PROYECTOS
EUROPEOS



PROYECTOS
REGIONALES

REDES DEL FUTURO

EMUFLEX

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE UN ENTORNO DE EMULACIÓN PARA VALIDACIÓN Y TESTEO DE PROVISIÓN DE FLEXIBILIDAD A LA RED



IMAMCA/2023/09

El ITE, mediante la ejecución del presente proyecto prevé abordar la investigación y desarrollo de una solución que dé respuesta a las necesidades de nuestro entorno de un modo completamente alineado con las empresas proveedoras de tecnologías que intervienen en la producción y gestión de energía renovable en diferentes eslabones de la cadena de valor, aportando el conocimiento necesario al mercado para contribuir a los nuevos retos de la Unión Europea.



HYSGRID

GESTIÓN INTELIGENTE DE RECURSOS ENERGÉTICOS EN COMUNIDADES ENERGÉTICAS LOCALES



CER-20191019

El objetivo de la Red Cervera HySGRID+ es fortalecer la capacidad tecnológica y fomentar la cooperación sólida de centros tecnológicos españoles con un elevado nivel de complementariedad con el fin último de investigar y desarrollar soluciones tecnológicas novedosas que faciliten la creación de Comunidades Energéticas Locales con balance neto Positivo (CELP) de alta eficiencia y basadas en sistemas híbridos de generación renovable y almacenamiento.



REDES DEL FUTURO

HEIMDAL

DISEÑO Y DESARROLLO DE METODOLOGÍAS DE ANÁLISIS DE SEGURIDAD Y DETECCIÓN DE VULNERABILIDADES FRENTE A CIBERATAQUES DIRIGIDOS AL HARDWARE Y LAS COMUNICACIONES DE DISPOSITIVOS INTELIGENTES

El proyecto HEIMDAL tiene como objetivo principal analizar las potenciales vulnerabilidad de ciberseguridad que presentan los dispositivos inteligentes presentes en las Smart Cities y la Industria 4.0, analizando su ciberseguridad desde dos puntos de vista: por una parte, frente a ataques in-situ que suponen una manipulación del hardware y, por otra, de ataques interfiriendo en sus comunicaciones.



IMAMCA/2023/09



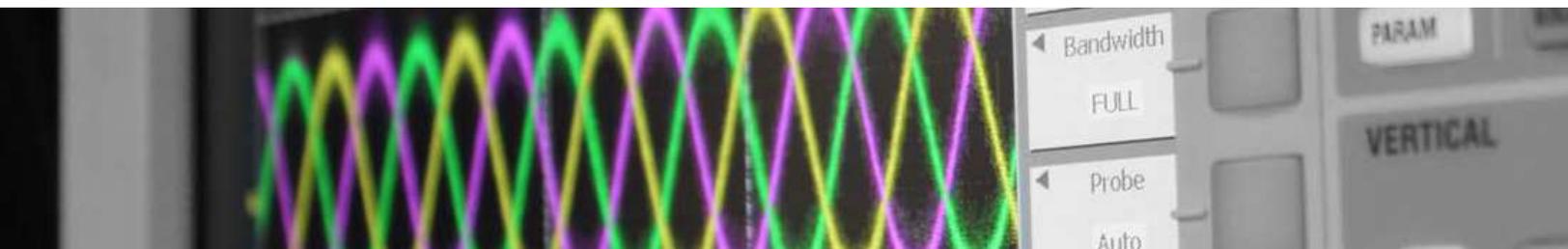
RESAIN

FIABILIDAD, SEGURIDAD E INTEGRACIÓN DE SISTEMAS ELECTRÓNICOS DE POTENCIA EN LA RED DE BAJA TENSIÓN

El proyecto RESAIN se centra en desarrollar herramientas para mejorar la fiabilidad y seguridad de la operación de sistemas electrónicos de potencia, así como favorecer su integración en la red de alterna de Baja Tensión.



IMAMCA/2023/09



MOVILIDAD SOSTENIBLE

PRETRINITYS

TECNOLOGÍAS DE RECARGA INTELIGENTE, NORMATIVAS, INTEROPERABILIDAD Y SERVICIOS



IMAMCA/2023/09

El proyecto PRETRINITYS tiene como objetivo la realización de un SoA de estándares abiertos de gestión energética. La interfaz entre la estación de carga y la infraestructura del fabricante puede utilizar diferentes tipos de estándares de comunicación. Pudiendo ser algunos de ellos propietarios, aunque existen esfuerzos por crear soluciones abiertas.



IMOLAB

PROYECTO DE I+D PARA LA DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE UN LABORATORIO DE MOVILIDAD INTELIGENTE DISTRIBUIDO



IMDEEA/2022/13

En el proyecto iMoLab se plantea desarrollar un laboratorio de movilidad inteligente mediante una acción coordinada de i+D que permita disponer de prototipos/demostradores en las instalaciones de los IITT.



MOVILIDAD SOSTENIBLE

HL-POWERTRAIN

INTEGRACIÓN Y FABRICACIÓN DE UN PROTOTIPO DEL SISTEMA PROPULSIVO DE HYPERLOOP MEDIANTE UN TURBORREACTOR Y UN TREN DE POTENCIA DE VEHÍCULO ELÉCTRICO



INNEST/2021/219

HL-POWERTRAIN es un proyecto de desarrollo tecnológico e innovador cuyo propósito es la implementación de un prototipo funcional y un gemelo digital del sistema propulsivo de hyperloop mediante un turborreactor y un tren de potencia de vehículo eléctrico para su validación.

HL-POWERTRAIN



Activación cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Comunidad Valenciana 2014-2020

NEWBUNKER II

NEWBUNKER, INTRODUCCIÓN DEL AMONIACO Y DEL HIDRÓGENO Y OTROS COMBUSTIBLES EN LAS OPERACIONES DE BUNKERING, FASE II



AEI-010500-2023-195

Este proyecto NEWBunker II analiza el estado del arte en sistemas de propulsión marina con combustibles renovables y sintéticos, centrándose en el biometanol, BioGNL (Gas Natural Licuado) y BioGLP (Gas Licuado de Petróleo) con DME (dimetiléter).



ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

BATSENS

ESTRATEGIAS PARA ALARGAR LA VIDA ÚTIL DE BATERÍAS DE LITIO BASADAS EN NUEVOS MATERIALES Y SENSORIZACIÓN DE CELDAS



IMDEEA/2023/31

El objetivo del proyecto BATSENS es implementar estrategias que permitan alargar la vida útil de las baterías de litio mediante: 1) Desarrollo de nuevos materiales más estables, 2) Sensorización de componentes en celda y 3) Análisis Post-Mortem de celdas.



EON

RECONDICIONAMIENTO DE BATERÍAS DE LITIO PROVENIENTES DEL ÁMBITO DE LA MOVILIDAD A PARTIR DE UN DIAGNÓSTICO AVANZADO



IMDEEA/2023/34

EÓN propone el reacondicionamiento de baterías como una alternativa para prolongar su vida útil original y promover la sostenibilidad. El proceso implica un diagnóstico detallado de la batería y la implementación de un desensamblaje sistemático, considerando los riesgos asociados.



ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

ROAD4HYDROGEN

RUTA HACIA LA DIGITALIZACIÓN DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE HIDRÓGENO



IMDEEA/2022/36

El objetivo general de este proyecto es contribuir al desarrollo de tecnologías para la producción y consumo de hidrógeno verde, ayudando a resolver los principales retos tecnológicos asociados, a través del desarrollo y caracterización de componentes, modelizado y digitalización de procesos.



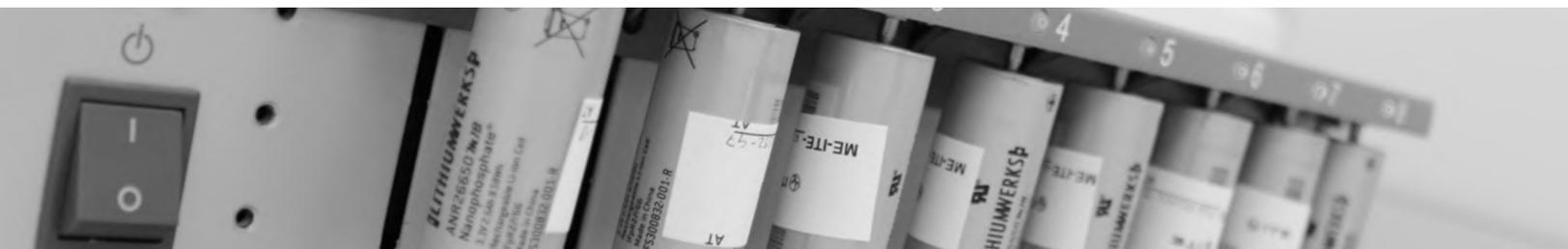
HYSPEC

ANÁLISIS PARA EL DESARROLLO DE SOLUCIONES TECNOLÓGICAS Y SOSTENIBLES EN LA PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE HIDRÓGENO RENOVABLE



IMDEEA/2023/30

Alineado con los objetivos para alcanzar un sistema sin emisiones, nace el proyecto HysTeC donde se desarrollarán soluciones tecnológicas sostenibles para la producción y el uso de hidrógeno renovable. Para ello en primer lugar se abordará la optimización de la operativa de la planta piloto de hidrógeno obtenido a partir de fuentes de energía renovables y considerando el almacenamiento energético en baterías.



SOSTENIBILIDAD Y ECONOMÍA CIRCULAR

REBALIRE

RECUPERACIÓN DE MATERIALES DE ALTO VALOR AÑADIDO MEDIANTE EL RECICLADO DE BATERÍAS DE LITIO Y RESIDUOS AGROFORESTALES E INDUSTRIALES



CONV23/DGINN/18

El objetivo general del proyecto REBALIRE es el desarrollo de estrategias de mejora de la sostenibilidad de las baterías de litio mediante:

- Obtención de materiales anódicos a partir de revalorización de residuos.
- Reciclado de baterías de litio.



ENERGYMCELL

BIOPILA PARA MONITORIZACIÓN DEPORTIVA



IMDEEA/2023/30

ENERGYM CELL, pretende desarrollar nuevos métodos de generación de energía limpia para contribuir a la creciente tendencia de monitorización personal descentralizada, que requiere de materiales con prestaciones mejoradas de flexibilidad, conductividad y biocompatibilidad para su integración en la vida cotidiana del usuario



SOSTENIBILIDAD Y ECONOMÍA CIRCULAR

GEDAI

MEJORA DEL RENDIMIENTO MEDIANTE EL DESPLIEGUE DE GEMELOS ENERGÉTICOS DIGITALES Y PRODUCTIVOS DE APLICACIÓN A LA CADENA DE VALOR DEL BINOMIO TRATAMIENTO DE AGUA Y SECTOR PRODUCTIVO INDUSTRIAL



IMAMCA/2023/09

El principal objetivo del proyecto es la reducción de coste energético de los procesos de depuración de agua industrial, manteniendo la calidad y productividad del proceso manufacturero asociado y logrando mejoras en toda la cadena de valor de tratamiento de agua (manufactura-generación de residual-tratamiento posterior del agua). Todo ello será fácilmente adaptable a casos de uso en diferentes contextos.



TURBINES

MEJORA DE LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SISTEMAS DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE MEDIANTE LA APLICACIÓN DE TECNOLOGÍA HIDROELÉCTRICA

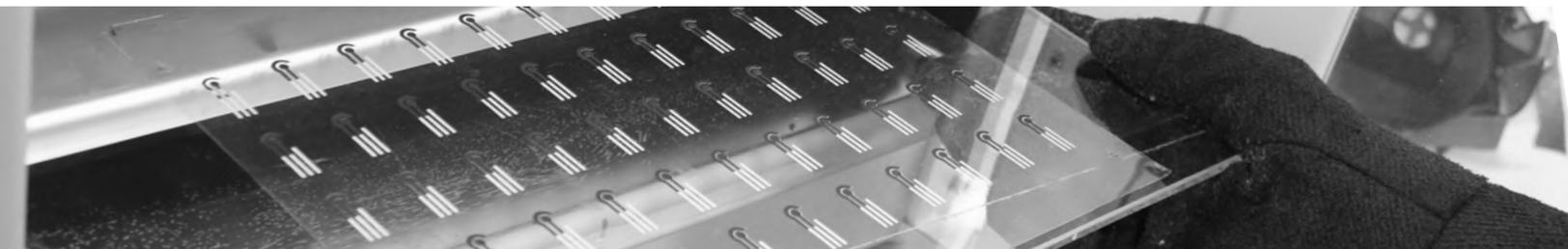


INNEST/2022/230

El proyecto TURBINES busca estudiar la viabilidad de las PATs desde un punto de vista multidisciplinar, combinando la creación de metodologías de modelado, preselección y estimación de respuesta con actividades de caracterización experimental a nivel hidráulico, mecánico y eléctrico. Todas estas acciones servirán para realizar estudios de viabilidad económica y diseñar modelos de explotación optimizados.



Activación cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) de la Comunidad Valenciana 2014-2020.





3 PRESENCIA DE ITE

Como centro tecnológico de referencia desde el Instituto Tecnológico de la Energía durante todo el 2023 hemos trabajado en generar conocimiento, a través de nuestros proyectos de I+D+i tanto de los propios como los que trabajamos con empresas.

Nuestro principal objetivo es transferir todo ese conocimiento a la industria para ayudar a las empresas a que sean más competitivas.

Durante 2023 hemos estado presentes en múltiples medios de comunicación, eventos del sector de la energía, así como en publicaciones científicas en revistas especializadas. Además, ha sido un año en el que hemos participado en variedad de congresos, ferias y jornadas como expertos en materias como movilidad eléctrica, baterías, comunidades energéticas, hidrógeno, economía circular, entre otros.

ACTUACIONES

PUBLICACIONES
EN RRSS
+1700

PARTICIPACIONES
EN JORNADAS
48

ARTÍCULOS CIENTÍFICOS
Y TÉCNICOS
7

PUBLICACIONES
A CONGRESOS
20



REDES DEL FUTURO

NACIONALES

Alianza Net-Zero MAR
CIGRE, Consejo int. grandes sist. eléctricos
FUTURED, Plataforma española de redes eléctricas
CECV, Asociación Cluster De La Energía De La Comunidad Valenciana

INTERNACIONALES

Derlab, European Distributed Energy Resources Laboratories e.V
DLMS User Association
S3PEnergy, Energy and the Smart Specialisation Platform on Energy
EERA, European Energy Research Alliance
ETIP SNET, European Technology and Innovation Platform Smart Networks for Energy Transition. ETP SmartGrids
ILPA, International Lightning Protection Association
Meters and more association
PRIME Alliance
SmartEN, Smart Energy Europe

MOVILIDAD SOSTENIBLE

NACIONALES

AEDIVE, Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso del Vehículo Eléctrico
AVVE, Asociación Valenciana del Vehículo Eléctrico

INTERNACIONALES

CHAdEMO Association
OCA, Open Charge Alliance
OCPI, Open Charge Point Interface

ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

NACIONALES

AeH2, Agenda Sectorial de la Industria del Hidrógeno . Asociación Española del Hidrógeno

Aepibal. Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético

AVB, Alianza Valenciana de Baterías

EH2CV. Estrategia de Hidrógeno Verde de la CV

BatteryPlat, Plataforma Española de Baterías

MATERPLAT, Plataforma Tecnológica Española de Materiales Avanzados y Nanomateriales

PTE HPC, Plataforma Española de Hidrógeno y Pilas

Lab SMARTWATER

INTERNACIONALES

BEPA, Batteries European Partnership Batteries 4 Europe

EBA, European Battery Alliance

EMIRI, Energy Materials Industrial Research Initiative

Hydrogen Europe Research

S3P-Industry, Smart Specialisation Platform for Industrial Modernisation

World Hydrogen Leader

ETIP. Batteries Europe. European Technology and Innovation Platform

European Clean Hydrogen Alliance

SOSTENIBILIDAD Y ECONOMÍA CIRCULAR

NACIONALES

ALINNE, Alianza por la investigación e innovación energética

BIOPLAT, Plataforma Española de la Biomasa

Bioval, Clúster BIO de la Comunitat Valenciana

PTE-EE, Plataforma Tecnológica Española de Eficiencia Energética

Inndromeda, Alianza en Tecnologías Innovadoras para la CV

RED INNOTRANSFER, Plataforma de Innovación Abierta de la CV

Clean Energy Transition (A Través de REDIT)

INTERNACIONALES

EIT, CLIMATE- KIC

INAM, Innovation network for advanced materials



4 BATTERY LAB

BATTERY
LAB 
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA

En marzo de 2023 inauguramos el Battery Lab, el único laboratorio de baterías de la Comunitat Valenciana, desarrollado por el Instituto Tecnológico de la Energía (ITE) con una ayuda de cerca de medio millón de euros del Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (Ivace).

Este laboratorio, ubicado en las instalaciones del ITE, abarca toda la cadena de valor de las baterías y lo diferencia de otros laboratorios similares de España en que cuenta con la más avanzada tecnología, lo que le permite trabajar con todo tipo de baterías: desde las pequeñas para dispositivos electrónicos (celdas) hasta las de vehículo eléctrico o

estacionarias (packs completos de vehículo eléctrico, incluso las de más alta tensión).

Battery Lab está centrado en dar soporte al ecosistema industrial valenciano en el abordaje de los diferentes retos existentes para la evolución tecnológica e industrial de las baterías, en concreto a ámbitos como las ingenierías, los fabricantes de baterías y almacenamiento estacionario, la automoción, la movilidad ligera, el sector ferroviario, los sectores químicos, del metal o productores cerámicos, entre muchos otros.



UNIDAD DE INVESTIGACIÓN ÚNICA

El Battery Lab se encuentra dividido en tres áreas de especialización para el abordaje de diferentes retos tecnológicos de las baterías, relacionados con la fabricación y testeo de celdas, módulos y pack de baterías y segunda vida y de esta manera complementar las capacidades ya existentes en ITE en el ámbito de las baterías abordando toda la cadena de valor.

En concreto, las áreas en las que se divide el Battery Lab son: Battery Testing, Battery Engineering y Battery Cell Manufacturing Lab. Cada una de ellas permite hacer investigaciones y ensayos al más alto nivel al combinar capacidades de testeo con las de modelizado de baterías, acelerando las etapas de diseño y desarrollo del producto, con posibilidad de

predecir su comportamiento y validar soluciones tecnológicas.

Se trata, en definitiva, de una unidad de investigación única en la Comunitat Valenciana que dota a nuestro territorio de unas nuevas capacidades en el entorno de las baterías que hasta ahora no tenía al tiempo que convierte al Instituto Tecnológico de la Energía en un centro especializado en el desarrollo de soluciones tecnológicas para baterías y su transferencia a la industria, posicionándolo como una referencia para cubrir las necesidades de fabricantes y usuarios de baterías de litio desde nivel de celda, módulo y hasta nivel de pack.





VIDEO BATTERY LAB



BATTERY
LAB 
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA

5 PLAN DE IGUALDAD





Durante 2023 ITE siguió en marcha con su II Plan de Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres, el cual comprende 4 años (2022-2026), una acción fundamental para implantar, de forma real y efectiva, el principio de igualdad de género en todas las políticas que, en diversos niveles, viene desarrollando este centro. Hay que recordar que las empresas están obligadas a velar por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, según establece el art. 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.

Concretamente, los objetivos principales de este II Plan de Igualdad de ITE son:

- Promover una cultura que permita impulsar el principio de igualdad de trato y oportunidades.
- Asegurar y garantizar una igualdad de trato y oportunidades a toda la plantilla.
- Asegurar un proceso de selección y contratación de nuevos profesionales sin sesgos por géneros.
- Promover y facilitar el acceso de mujeres y hombres a todas las categorías y departamentos de ITE con vocación de equilibrio.
- Proponer las medidas necesarias para evitar los desequilibrios en materia de igualdad de oportunidades.
- Continuar promoviendo medidas de conciliación de

la vida laboral, familiar y personal, sin distinción de sexo.

- Garantizar y asegurar el principio de igualdad retributiva.
- Garantizar una igualdad representativa en los distintos órganos de ITE.
- Continuar promoviendo la utilización del lenguaje inclusivo o de género neutro en las comunicaciones internas y externas de ITE.
- Garantizar un sistema de prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el centro de trabajo.

Entre las acciones previstas destacan las de estas áreas:

- Acceso al empleo, selección, contratación y clasificación profesional
- Promoción
- Formación
- Retribución
- Conciliación de la vida familiar y laboral
- Salud laboral
- Prevención del acoso y la violencia de género
- Comunicación
- Violencia de Género
- Condiciones de Trabajo



6 FORMACIÓN

6

ITE apuesta fuertemente por la formación.

Una de las actividades principales del centro tecnológico es formar a nuevos profesionales que ayudarán en el proceso de transformación energética.

Durante 2023 hemos impartido tres másteres oficiales en colaboración con la Universidad Cardenal Herrera CEU, relacionados con el ámbito energético, medioambiental y de la transición energética.

También contamos con un máster propio en baterías MBATT en convenio de colaboración con la Universitat de Valencia y Power Electronics.

Además, hemos realizado cursos de especialización y a medida 100% personalizados y adaptados a las necesidades de la empresa.

Para todo ello, contamos con un equipo docente de profesionales expertos en el sector de empresas y de organizaciones de la máxima relevancia.



CURSOS Y MÁSTERES

Máster Universitario en Gestión de Proyectos e Instalaciones Energéticas (presencial).

Máster Universitario en Gestión de Instalaciones Energéticas e Internacionalización de Proyectos (online).

Máster Universitario en Gestión Ambiental (semipresencial).

Master of Continuing Education in Battery Technologies (online).

Curso especialista en almacenamiento energético.

Curso especialista en Comunidades Energéticas.

Curso especialización EL Hidrógeno Renovable. Un vector de Futuro.

Curso especialización en Comunidades Energéticas. Labora.

Curso especialización en Hidrógeno Verde. Labora.

Curso Sistemas de Almacenamiento, las Baterías. Labora.



ITE ENLACE CON EL MUNDO LABORAL - FORMACIÓN

Con todas las acciones formativas que ITE ha desarrollado en 2023, hemos conseguido que los estudiantes estén más cualificados y puedan ampliar sus conocimientos, favoreciendo así su empleabilidad y la mejora en su trayectoria profesional.

Para conseguir estos resultados, hemos contamos con docentes profesionales expertos en el sector y con infraestructuras con tecnología punta que el alumnado tiene a su alcance de manera cercana.

Además, nuestro compromiso formativo también incluye que el alumnado pueda realizar prácticas en empresas líderes del sector y visitas a instalaciones representativas.



MEPIE 

Máster Universitario Gestión de Proyectos e Instalaciones Energéticas 15º ED
<http://master.ite.es>



MOPEI 

Máster Universitario en Gestión de Instalaciones Energéticas e Internacionalización de Proyectos 10º ED
<http://masteronline.ite.es>



MOMA 

Máster Universitario en Gestión Ambiental IVº ED
<http://mastergestionambiental.ite.es>



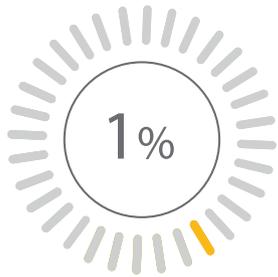
MBATT

Master of Continuing Education in Battery Technologies
<http://mbatt.uv.es>

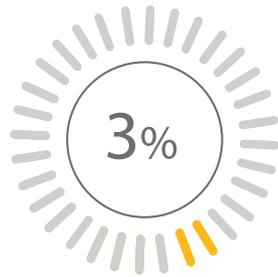


7 INFORMACIÓN ECONÓMICA

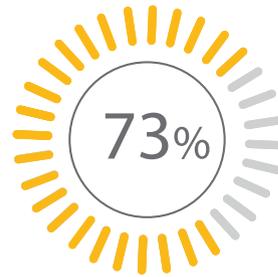
INGRESOS POR TIPOLOGÍA DE ACTIVIDAD



CUOTAS



SERVICIOS FORMACIÓN



PROYECTOS I+D+I



SERVICIOS AVANZADOS
Y ENSAYOS

DESGLOSE POR TIPOLOGÍA DE INGRESO



INGRESOS TOTALES
PRIVADOS



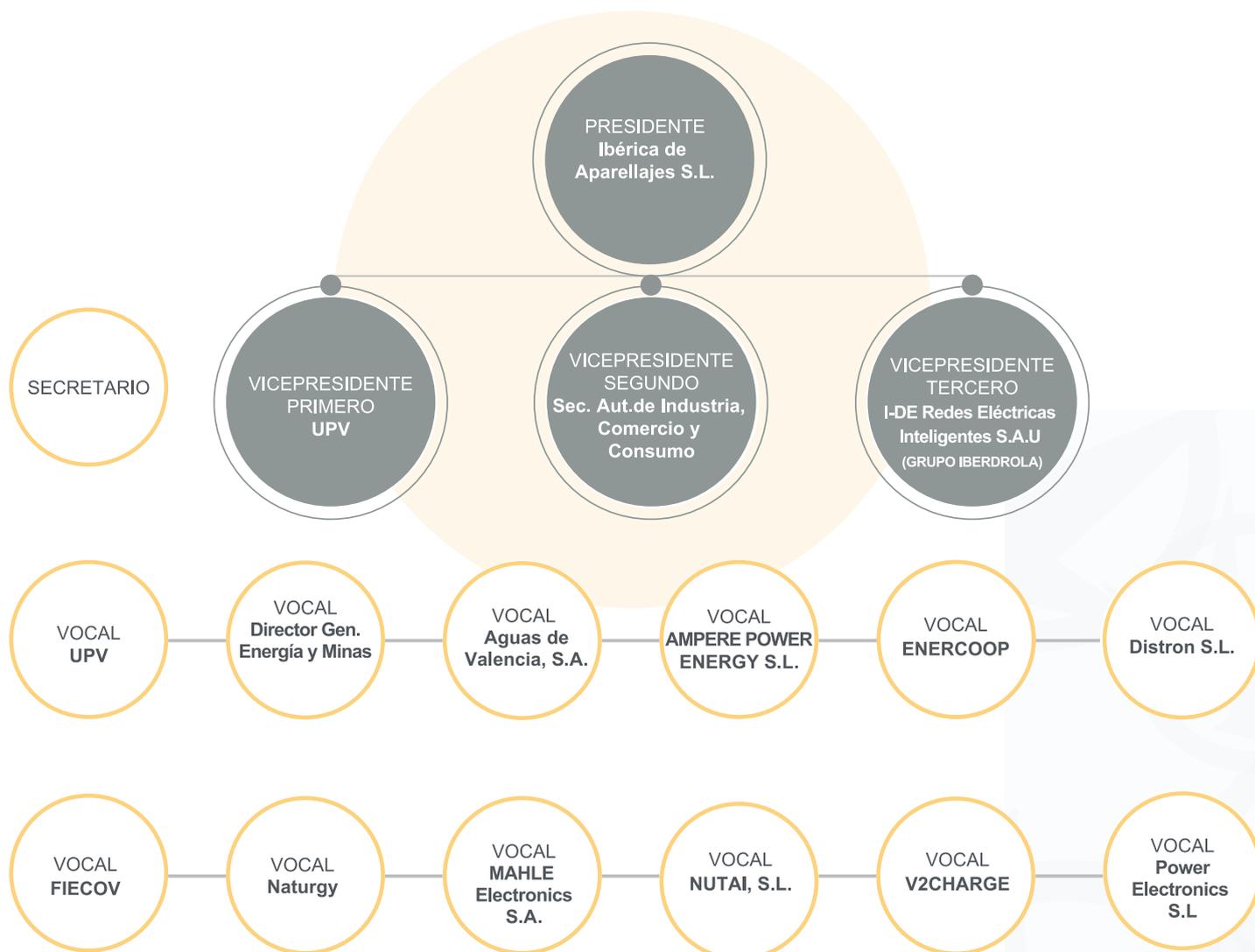
SUB. EXPLOTACIÓN
Y CAPITAL



8 NUESTRAS EMPRESAS

8

ÓRGANOS DE GOBIERNO - NUESTRAS EMPRESAS



ABERVIAN S.L.
 ABO WIND ESPAÑA, S.A.U.
 AGUAS DE VALENCIA, S.A.
 AKUO RENOVABLES ESPAÑA SL
 ALGINET DISTRIBUCIÓN ENERGÍA ELÉCTRICA, S.L.U
 AMARA SOLAR RENOVABLES SA
 AMPERE POWER ENERGY, S.L.
 ANTONIO LÓPEZ GARRIDO, S.A. (ALG)
 APLICACIONES TECNOLÓGICAS, S.A.
 APLIQUEM MICROONES, 21. S.L.
 ATERSA-APLICACIONES TÉCNICAS DE LA ENERGÍA, S.L.
 AUDITESA, S.L.
 BALEÀRIA EUROLINEAS MARÍTIMAS, S.A.
 BASOR ELECTRIC S.A.
 BATTERYFLY SMART ENERGY, S.L.
 BP ENERGÍA ESPAÑA, S.A.U.
 CEMER PLAY, S.L (PROTOTECH)
 CIRCUTOR S.A.
 COLEG. OFIC. INGENIEROS TEC. INDUSTRIALES ALICANTE
 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA
 COMUNITAT VALENCIANA
 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE
 VALENCIA
 COMERCIAL SOSTENIBLE CASTELLÓN SLU
 COMPAÑÍA LEVANTINA DE REDUCTORES (CLR)
 COOPERATIVA ELÉCTRICA BENÉFICA DE SAN FRANCISCO DE
 ASIS, COOP.V.
 COOPERATIVA VALENCIANA DE TAXISTAS S.C.V
 COVER VERIFICACIONES ELÉCTRICAS, S.A.
 DERECTIO INGENIERÍA ENERGÉTICA S.L.
 DISEÑOS ARTÍSTICOS E INDUSTRIALES S.L
 DISMUNTEL, S.L
 DISTRON S.L.
 EDISTRIBUCIÓN REDES DIGITALES, S.L.- UNIPERSONAL.
 EIFFAGE ENERGÍA SLU
 ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS S.A.U.
 ELÉCTRICA DE CALLOSA DE SEGURA, C.V.L.
 ELECTRICIDAD ALCACER, S.L.
 ELECTRICIDAD VEGA Y GALINDO, S.L
 ELECTRICIDAD VIALA, S.L.
 ENERGER ENERGY HOLDING, S.L.
 ENERGY PROSPECT TECHNOLOGIES, S.L.
 ENGITEC PROJECTES D'ENGINYERIA, S.L.
 ETRA INVESTIGACION Y DESARROLLO, S.A. (ETRA I+D)
 EVOLUTIA ACTIVOS S.L
 FENIE ENERGÍA SA
 FIECOV
 FONDO DE ENERGIAS RENOVABLES, S.A. (FOENER)
 FRANCISCO MARTINEZ GRUPO TECNOLÓGICO, S.L.
 FRV X GLOBAL SERVICES S.L
 FUTURE MOTORS IBERIA, S,L
 GAS TO MATERIALS TECHNOLOGIES, S.L. (G2MTECH)
 GERMANIA DE INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.L.
 GH ELECTROTERMIA, S.A
 GREENB2E BUSINESS TO ENERGY, S.L.
 GREENE ENTERPRISE, S.L.
 HEMP TRADING, S.L.U
 HIDROGENO CIRCULAR S.L.U.
 HIVE ENERGY LIMITED
 HYBRID ENERGY STORAGE SOLUTIONS, S.L. (HESS)
 I-DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES, S.A.L. (GRUPO
 IBERDROLA)
 I.E. ELECTROMATIC S.L.
 IBÉRICA DE APARELLAJES, S.L.
 INDITEX, S.A.

ASOCIADOS - NUESTRAS EMPRESAS

INDUSTRIAL DE ENERGÍA Y TECNOLOGÍA, S.L. (INDERTEC)
INDUSTRIAS TAYG, S.L.U.
INGENIERÍA Y MARKETING, S.A (GRUPO DOMINGUIS ENERGY SERVICES-GDES)
INNOVATIVE FIRE SOLUTIONS S.L
INSTALACIONES TÉCNICAS AUBACH S.L.
INSTITUTO VALENCIANO DE COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL (IVACE)
ISTOBAL, S.A.
ITERA SOLUCIONES DE INGENIERÍA S.L
J.A. MARTINEZ ETAYO S.L.
JOSÉ LUIS SERRA SEGUI
LABORATOTIO PRINT3D SOLUTIONS CLM SL
LANDIS & GYR, S.A.U
M.D. ELECTROTECNIA Y PROTECCIÓN, S.L.
MAHLE ELECTRONICS, S.L.U
MARSAN INGENIEROS, S.L.U.
MATRICERIA Y ESTAMPACIÓN F. SEGURA, S.L.U
MERCADONA, S.A
MONTAJES ELECTRÓNICOS DORCAS, S.L.
NEGOCIOS INTELIGENTES 7EXPERIENCE, S.L.
NUEVAS TÉCNICAS DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL, S.L.
OBREMO S.L.
OCEAN WINDS S.L
OMRON ELECTRONICS IBÉRIA, S.A.
ORMAZABAL MEDIA TENSIÓN, S.L.U
OVANS SMART CITIES ENGINEERING, S.L.
PORCELANAS INDUSTRIALES, S.A.
PORTALÁMPARAS Y ACCESORIOS SOLERA
POWER ELECTRONICS ESPAÑA, S.L.
PROEMISA, S.L.
PROSOLUX SOLAR SOLUTIONS, S.L.

PSR S.L. (PARARRAYOS SALVADOR ROMERO S.L.)
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA, S.A.U
REFRIVAL, S.A.
RENAULT RETAIL GROUP VALENCIA, S.A.
ROMUR RENOVABLES, S.L
SAPIENS
SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA, S.A.
SERTEVAL ELÉCTRICA S.L.
SERVICIOS Y APLICACIONES INEL, S.L.
SIEMENS S.A.
SLUSH & BEVERAGE EQUIPMENT V AIR S.L.U
SMARTENERGY SPAIN SL
SOCIEDAD IBÉRICA DE CONSTRUCCIONES ELÉCTRICAS, S.A.
TECNOLOGY SOLUTIONS EXPERTS S.L
TELECONTROL STM, SL
TERA BATTERY RECYCLING, S.L
TRAFFIC FUTURA 2007, S.L
TURELECTRIC LINE, S.L.
UFD DISTRIBUCIÓN ELECTRICIDAD, S.A.
UMBRELLA SOLAR INVESTMENT, S.A.
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA
UVAX CONCEPTS, S.L.
VARESER 96 SL
VERESCENCE LA GRANJA, SLU
VERIFICACIONES DEL SURESTE S.L
VERSA DESIGN S.L.
XIAMEN GALAXY ENERGY TECHNOLOGY CO., LTD
ZELEROS GLOBAL, S.L.
ZIGOR CORPORACIÓN S.A.



Instituto Tecnológico de la Energía



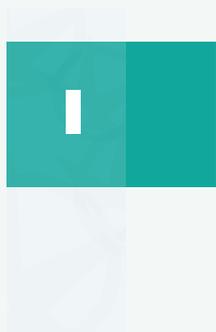
**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023**

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023



ITE

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
LA ENERGÍA



1	INTRODUCCIÓN	p.51
2	ESTRATEGIA	p.53
3	INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD	p.55
3.1	MEDIOAMBIENTE	p.56
3.2	SOCIEDAD Y PERSONAS	p.61
3.3	VALORES ÉTICOS	p.63
	ANEXO 1 - CORRESPONDENCIA GRI	p.65

1 INTRODUCCIÓN



El objetivo de esta memoria es informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y con relación a los derechos humanos para el Instituto Tecnológico de la Energía, ITE.

Para la elaboración de esta memoria de sostenibilidad se han utilizado como referencia los estándares del [Global Reporting Initiative](#) (Estándares GRI).



[Consulta la memoria de sostenibilidad ITE 2023 en formato digital](#)



2 ESTRATEGIA

2

El propósito corporativo del Instituto Tecnológico de la Energía, ITE está alineado con Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, que refleja las principales tendencias sociales y responde a grandes retos económicos, sociales y ambientales.

Es por ello por lo que el Instituto Tecnológico de la Energía se compromete a informar con transparencia sobre los impactos en los ODS a los que contribuye de acuerdo con sus actividades desarrolladas con el objetivo de construir un futuro más verde y ayudar a la sociedad a prosperar para que sea más justa y sostenible.



3 INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD





POLÍTICA DE CALIDAD

ITE está altamente comprometido con el cuidado del medio ambiente y con el desarrollo sostenible a todos los niveles, y afronta su compromiso ambiental velando por el cumplimiento de la legislación aplicable en la materia en todos sus ámbitos de operación, a cuyo efecto asumen el compromiso de desarrollar sus actividades con el mayor respeto al medio ambiente y minimizando

los efectos negativos que, eventualmente, aquéllas pudieran ocasionar.

Además, ITE tiene implantado un sistema de gestión medioambiental según la Norma 14001 y está certificada con una entidad de certificación acreditada.

- Velar por el establecimiento de buenas prácticas profesionales con respecto a los servicios prestados y la promoción de la seguridad y salud de todo el personal en las tareas que se realizan.
- Que todo el personal esté familiarizado con la documentación del sistema y ponga en práctica en su puesto de trabajo las políticas y procedimientos establecidos por la organización.
- Al cumplimiento de los requisitos aplicables a la organización: los requisitos establecidos por las normas ISO/IEC 17025, ISO/IEC 17020, ISO/IEC 17065, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 así como, al cumplimiento de los criterios de acreditación establecidos por ENAC, requisitos legales, reglamentarios y otros requisitos que se establezcan.
- Mejora continua del sistema de gestión para la mejora del desempeño.
- La protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización.
- Proporcionar condiciones de trabajo, seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo. La seguridad es una responsabilidad de todos.
- Se adaptará el puesto de trabajo a la persona, según los criterios de SST.
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST.
- Consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Desde la entidad se realiza un exhaustivo seguimiento en cuanto a Requisitos Legales y se da cumplimiento a todos los que aplican a nuestra actividad.

- Aguas.
- Calidad del aire.
- Contaminación acústica.
- Control Integrado de la Contaminación.
- Emisiones a la atmósfera.
- Evaluación ambiental.
- Impuestos medioambientales.
- Prevención y gestión de residuos.
- Responsabilidad Ambiental.

EVALUACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

De la evaluación de aspectos ambientales, en 2023 no son detectados aspectos significativos, no obstante para varios casos se planteó un control de consumo y/o control de volumen de generación para comprobar el ratio de incremento:

- Residuos de Aparatos eléctricos o electrónicos fuera de uso.
- Residuos de aceites minerales.
- Residuos de otros disolventes.
- Consumo de electricidad.



CONTAMINACIÓN

Las medidas que se han puesto en marcha durante 2023 para mitigar las emisiones de carbono son:

- Formación: Creemos que la formación es el motor del cambio para alcanzar la descarbonización y la transición energética. Trabajamos con diferentes programas
- ITE ha llevado a cabo políticas de control para gestionar la recarga y su optimización.
- Diseño del plan de movilidad sostenible y despliegue de infraestructuras para recarga.
- Ensayo y diseño de estaciones. La movilidad sostenible centra diferentes proyectos de I + D + i.
- En cuanto a la recarga de vehículos eléctricos, ITE ofrece soluciones innovadoras para asegurar una gestión inteligente de las recargas simultáneas, teniendo en cuenta la flexibilidad del sistema eléctrico.
- Tanto las baterías como el hidrógeno renovable son básicos en este campo. Por ello, ITE ha seguido trabajando e investigando por el aprovechamiento y la rentabilidad de la fabricación y uso de baterías, para lograr la meta de descarbonización.
- En cuanto al Hidrógeno renovable, ITE trabaja en el desarrollo, caracterización y ensayo de materiales, así como en la integración y gestión inteligente de la infraestructura de producción y desarrollo de las fases de uso del hidrógeno, e introduciendo la digitalización energética como aliada indispensable.



HUELLA DE CARBONO

CONSUMO ASOCIADO 2023	TOTAL	FACTOR DE EMISIÓN (2022)	EMISIONES (KG CO ₂)
Consumo de papel (1 pq 80 gr =2,45 kg.)	552,25	3,00 kg CO ₂ eq/kg	1.653,75
Consumo de electricidad (kWh.)	610.230	0,270 kg CO ₂ eq/kWh	164.762,10
Autoconsumo EERR (kWh.)	68.185,12	0,788 kg CO ₂ eq/kWh	0,00
Consumo de agua (m ³)	2.961	0,00 kg CO ₂ eq/m ³	2.333,27
Consumo de gasoil (litros)	618,80	2,236 kg CO ₂ eq/l	1.383,64
Consumo de gasolina (litros)	1.254,16	2,488 kg CO ₂ eq/l	3120,35
		TOTAL	173,253 Ton CO ₂

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS

Con el objetivo de promover el uso de materiales respetuosos con el medio ambiente, hemos implementado criterios ambientales en productos con un mayor impacto:

- Vasos de papel reciclado en las fuentes de agua.
- Reparto de tazas corporativas para minimización de uso de vasos.
- Reparto de botellas corporativas para minimización de uso de vasos y otros recipientes plásticos para beber.



GESTIÓN SOSTENIBLE DE RECURSOS

En ITE no contamos actualmente con un procedimiento específico para la gestión de medidas de reducción de los residuos generados. No obstante, a lo largo de los años, hemos implementado diversas prácticas orientadas a minimizar este impacto.

Algunas de estas iniciativas incluyen:

- Uso de documentos digitales en lugar de impresiones físicas.
- Colaboramos con una empresa externa para la correcta gestión de equipos electrónicos obsoletos o sin uso.
- Configuramos de nuestras impresoras según criterios de ahorro de papel y tinta.
- Contenedores de reciclado distribuidos por las instalaciones de ITE.

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ADOPCIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES

Con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y avanzar hacia el uso de fuentes de energía renovable, lo que contribuirá a reducir el consumo energético y, por ende, mitigar el impacto medioambiental de nuestras actividades empresariales, desde ITE tenemos previsto desarrollar medidas específicas como pueden ser:

- Implementación progresiva de elementos electrónicos con mejor calificación energética.
- Migración progresiva a luminaria LED para reducir el consumo de energía.
- Priorizamos el uso de luz natural en los espacios de trabajo.
- Ampliación de la instalación solar fotovoltaica actual para mayor generación.
- Piloto de infraestructura de recarga inteligente para VE en las instalaciones de ITE.
- Plan de uso de patinetes eléctricos.



3.2 SOCIEDAD Y PERSONAS

POLÍTICAS INTERNAS

Los valores de ITE están basados en conceptos sociales que se han plasmado en diferentes facetas; nuestras relaciones laborales, el fomento de la igualdad y la conciliación laboral/familiar, nuestro modelo de gestión basado en valores éticos, la generación de un clima laboral idóneo y saludable, el compromiso con el medio ambiente y también compromiso con la sociedad desde una óptica solidaria.

En ITE contamos con múltiples vías de comunicación con nuestro Personal y Terceros para fomentar una cultura de diálogo como elemento base de nuestro Sistema Interno de Información y Sistema de Cumplimiento. A continuación, se describen las vías de comunicación de denuncias y/o consultas de las que dispone ITE:

- Canal Ético: plataforma online (<https://ite.whistleblownetwork.net/frontpage>) proveída por una empresa tecnológica especializada y disponible en la página web e intranet de ITE, en una sección separada y fácilmente accesible. La plataforma cuenta con medidas para preservar la seguridad e integridad de la información y tratamiento de datos personales.
- Correo postal a la dirección de Avda Juan de la Cierva 24 (46980 - Paterna) - VALENCIA (Parque Tecnológico) a la atención del Comité Ético.
- Correo electrónico (comiteetico@ite.es) a la atención del Comité Ético.
- Reunión presencial: se ofrece también la posibilidad por comunicar cualquier conducta de manera verbal mediante la petición por parte de la persona denunciante de una reunión presencial con el Responsable del Sistema Interno de Información, en el plazo de 7 días desde tal petición a través de la plataforma del Canal



3.2 SOCIEDAD Y PERSONAS



COMUNICACIONES

ITE cuenta con un Canal Ético desde el año 2017 a través del cual se permite la comunicación de incidencias e irregularidades.

En ITE contamos con diferentes vías de comunicación con nuestros grupos de interés internos y externos porque fomentamos una cultura de comunicación abierta, transparente y confiable entre las personas, promovemos la cultura de comunicación como elemento base de nuestro Sistema Interno de Información y Modelo de

Prevención de Delitos. No obstante, cualquier comunicación o denuncia, independientemente del canal a través del cual sea comunicado será tramitada conforme a lo dispuesto en la Política y Procedimiento del Sistema Interno de Información, siempre y cuando tales comunicaciones o denuncias se encuentren dentro del ámbito material de la presente Política.

COMPROMISO SOCIAL

En 2023 ITE destinó el 34 % de sus compras a proveedores locales.



PROVEEDORES
LOCALES



PROVEEDORES
NACIONALES
E INTERNACIONALES



ÓRGANO DE GOBIERNO

En ITE existe un Órgano de Gobierno, Consejo Rector, compuesto por diferentes miembros: presidente, vicepresidentes, vocales, secretario y Directora (ET1).

En 2023 se realizaron 6 reuniones de Consejo rector y 1 asamblea general (ET2). La frecuencia de reunión del Consejo Rector es trimestral.

El órgano de Gobierno está compuesto por 17 miembros (ET3), de los cuales todos son consejeros independientes (ET4).

CÓDIGO ÉTICO

Existe un Código Ético aprobado por el Consejo rector que es de obligado conocimiento y cumplimiento por las personas empleadas.

La entidad dispone de los medios necesarios para asegurar su conocimiento, difusión y supervisión periódica, así como de canales de denuncia. Éste está publicado en la página WEB y accesible para todas las partes interesadas (ET5).

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ESG

La organización implementa acciones de mitigación

de los efectos de los principales riesgos materiales identificados por la entidad (ET8) mediante análisis de necesidades y expectativas de los Grupos de interés, análisis de contexto, identificación de riesgos y oportunidades de cada uno de los procesos de ITE.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Todos los empleados de la entidad reciben formación contra la corrupción (ET12). También recibe formación anticorrupción todos los directivos de ITE (ET13) así como todos los miembros del Consejo Rector (ET14).

ITE dispone de un Plan de lucha contra la corrupción (ET15).

WEB CORPORATIVA

ITE dispone de página web corporativa y accesible a personas con diversidad funcional o sensorial (E20). Las cuentas anuales de la entidad no están publicadas en su web corporativa (E21).

ITE elabora anualmente, una memoria de actividades en las que se informa, sobre sus compromisos, actividades y desempeño en materia ESG. Esta memoria se puede consultar en la web de la organización. (E22)





ANEXO 1 CORRESPONDENCIA CON GRI



Nº INDICADOR AUTOEVALUACIÓN SIR	MODELO AUTOEVALUACIÓN	DECRETO 200/2022	2023
Personas empleadas			
B1	Nº de personas empleadas total	SL1-2	154
B2	Nº de empleados 2021 (Todas las personas que hayan tenido contrato en 2022)	-	157
B3	Nº de empleadas mujeres	SL4-1	55
B4	Nº de empleadas mujeres en año anterior	-	65
B5	Nº de personas empleadas menores de 30	SL14-1	44
B6	Nº de personas empleadas mayores de 50	SL15-1	8
B7	Nº de personas empleadas con contrato indefinido	SL17-1	112
B8	Nº total de horas contratadas	SL27-2	190.188,38
B9	Nº de personas empleadas sometidas a una evaluación periódica del desempeño	SL29	0
B10	Nº de personas empleadas totales a tiempo completo	SL44	133
B11	Nº total de horas contratadas en el año anterior	-	184.611,46
Pers. Directivas			
C1	Nº de personas directivas totales	SL5-2	12
C2	Nº de mujeres directivas	SL5-1	7
C3	Número de directivos residentes en la comunitat valenciana	SL42-1	12
C4	Existencia de un consejo de administración / rector	ET1	SI
C5	Nº de personas consejeras totales	SL7-2	19
C6	Nº de mujeres en el consejo de administración	SL7-1	2
C7	Nº de reuniones anuales del consejo de admon / consejo rector	ET2	4
C8	Nº de personas consejeras independientes	ET4	17



ANEXO 1 CORRESPONDENCIA CON GRI



N° INDICADOR AUTOEVALUACIÓN SIR	MODELO AUTOEVALUACIÓN	DECRETO 200/2022	2023
Entorno laboral			
D1	Nº de personas empleadas que dejan la org voluntariamente, por despido, jubilación o fallecimiento en servicio	SL10-4	27
D2	Nº de personas empleadas mujeres que dejan la organización voluntariamente, por despido, jubilación o fallecimiento en servicio	SL10-5	9
D3	Nº de accidenetes con baja	SL26-1	3
D4	Nº de fallecimientos resul por accidente lab o enfermedad profesional	SL27-1	0
D5	Nº de horas trabajadas	SL27-2	190.188,38
D6	Nº de personas empleadas mujeres acogidas a permiso parental	SL35-1	4
D7	Nº de personas empleadas mujeres con derecho a permiso parental	SL35-2	4
D8	Nº de personas empleadas hombres acogidos a permiso parental	SL36-1	2
D9	Nº de personas empleadas hombres con derecho a permiso parental	SL36-2	2
D10	Nº contrataciones totales en los últimos tres años:	SL9-2	65
D11	Nº de mujeres contratadas en los últimos tres años:	SL9-1	25
D12	Nº de personas empleadas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	SL20-1	2
D13	Nº de personas empleadas que deberían haber regresado al trabajo después del permiso parental	SL20-2	2
D14	Nº de personas empleadas que han regresado al trabajo después de un permiso parental y que siguen siendo personas empl. 12 meses después	SL21-1	2
D15	Nº de personas empl. que regresaron del perm. parent. en el año anterior	-	3
D16	Número de casos de corrupción confirmados	ET16	0
D17	Nº de casos identifi. de condena por vuln. de Derechos Humanos	SL1-1	0,00
D18	Días totales de absentismo soportados por la organización	SL25-1	981
D19	Teletrabajo voluntario	SL37	si
D20	Días totales de trabajo contratados por la organización	SL25-2	23.773

**ANEXO 1**
CORRESPONDENCIA CON GRI

Nº INDICADOR AUTOEVALUACIÓN SIR	MODELO AUTOEVALUACIÓN	DECRETO 200/2022	2023
Inversiones / I+D+I / Ayudas públicas			
E1	Inversiones en la Comunidad	SL39-11	712.403,67
E2	Inversión en I + D+I	ID2-2	5.939.219,43
E3	Asistencia financiera del Gobierno (exigible + no exigible)	SL41-1	0
E4	Nº patentes obtenidas en el último año	ID1	0
Reclamaciones			
G1	Nº de reclamaciones por parte de las pers. clientes res. positivamente	ET18 -1	1
G2	Nº de reclamaciones por parte de las personas clientes	ET18 -2	1



ANEXO 1 CORRESPONDENCIA CON GRI



Nº INDICADOR AUTOEVALUACIÓN SIR	MODELO AUTOEVALUACIÓN	DECRETO 200/2022	2023
Entorno laboral			
H1	Identificación de riesgos materiales	ET6	NO
H2	Mitigación de riesgos materiales	ET8	SI
H3	La empresa dispone de WEB corporativa	ET20	SI
H4	La empresa elabora una memoria anual de actividades	ET22	SI
H5	Política de diversidad	SL12	SI
H6	Doble etiquetado en valenciano y español	SL47	NO
H7	Web corporativa en valenciano y español	SL48	NO
H8	Evaluación de riesgos materiales	ET7	NO
H9	La organización se somete a auditoría externa	-	si
H10	La organización se somete a auditoría interna	-	si
H11	Las cuentas anuales de la empresa son públicas	ET11	si
H12	Declaración de no discriminación	SL13	SI
H13	Canales de comunicación de abajo a arriba	SL28	si
H14	Accesibilidad universal	SL16	SI
H18	La empresa elabora una memoria medioambiental anual	ET10	SI
H19	Dispone de Código de conducta	ET5	SI



ANEXO 1 CORRESPONDENCIA CON GRI

N° INDICADOR AUTOEVALUACIÓN SIR	MODELO AUTOEVALUACIÓN	DECRETO 200/2022	2023
Proveedores			
I1	Nº de proveedores con domicilio fiscal en la CV	SL43-1	193,00
I2	Nº de proveedores Totales	SL43-2	564,00
Consumo			
L1	Toneladas de CO ₂ equivalente	AM1	173,25
L2	Consumo total de agua (litros)	AM7, AM8	2.961.000,00
L3	Consumo total de agua (litros) en el año anterior	-	1.762.000,00
L4	Consumo de energía total (julios) fuentes externas (Iberdrola)	AM9-1	2.196.828.000.000,00
L5	Consumo de energía total (julios) en el año anterior	-	2.020.000.000.000,00
L6	Consumo de energía de fuentes renovables (julios)	AM9-6	245.466.432.000,00
	Consumo TOTAL energía julios	-	
L7	Residuos generados (Ton)	AM4	6,509 Tn
L8	Residuos reciclados (Ton)	AM5-1	6,43 Tn
L9	Residuos reutilizados (Ton)	AM9-6	6,43 Tn



ANEXO 1 CORRESPONDENCIA CON GRI



Nº INDICADOR AUTOEVALUACIÓN SIR	MODELO AUTOEVALUACIÓN	DECRETO 200/2022	2023
Planes			
M1	Existencia de un Plan e acogida	SL32	si
M2	Plan de Igualdad	SL6	SI
M3	Plan contra el acoso sexual	SL8	SI
M4	Plan de mentores	SL34	No
M5	Plan de contingencia	ET9	NO
M6	Plan anticorrupción	ET15	SI
M7	Existe un plan definido para la mitigación y adaptación al cambio climático de emisiones contaminantes	ET8	SI
Formación			
N1	Nº de personas empleadas que han recibido formación en anticorrupción	ET12-1	154,00
N2	Nº de personas empleadas que han recibido formación en Derechos humanos	SL2-1	113,80
N3	Nº de personas empleadas que han recibido formación en PRL	SL24-4	154,00
N4	Nº de personas DIRECTIVAS que han recibido formación en anticorrupción	ET13 - 1	12,00
N5	Nº de personas consejeras que han recibido formación en anticorrupción	ET14 - 1	19,00
N6	Horas de formación totales impartidas a personas empleadas totales	SL11-2	3.278,64
N7	Horas de formación totales impartidas a personas empleadas mujeres	SL11-1	1.077,98





Solutions for a Smart Energy World